

Índice

Agradecimientos	13
Introducción. Un diálogo para superar las divisiones en el campo de las empresas y los derechos humanos	15
César Rodríguez Garavito	

PARTE I

El encuentro entre la gobernanza global y las empresas y los derechos humanos. Debates conceptuales y alternativas regulatorias

1. Empresas y derechos humanos. Un marco conceptual y un mapa de estrategias regulatorias	29
César Rodríguez Garavito	
La implementación de los Principios Rectores	36
La lógica dinámica de los Principios Rectores: teoría y práctica	43
Una vía complementaria: un tratado vinculante	56
Parámetros y alternativas para que los esfuerzos dirigidos a la aprobación de un tratado y los Principios Rectores tengan resultados positivos para todos	65
Conclusión: algunas posibles formas de avanzar	68

2. ¿Jerarquía o ecosistema? La regulación de los riesgos relativos a los derechos humanos provenientes de las empresas multinacionales	75
John Gerard Ruggie	
Los Principios Rectores	77
La sociedad civil en los Principios Rectores	83
Juridificación internacional	88
Conclusión	97
3. Empresas y derechos humanos: ¿momento de ir más allá del “presente”?	99
Surya Deva	
Un marco para el debate: algunas reflexiones críticas	100
Cuestiones que acaban bajo “la alfombra del consenso”	105
Vacíos de gobernanza, derecho internacional y sociedad civil	110
Resumen: ir más allá de la situación “actual”	116
4. Volver a incluir “los derechos humanos” en los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Cambiar de marco e incorporar los derechos de participación	117
Tara J. Melish	
El cambio del marco: las teorías en disputa sobre el cambio social	123
La participación empoderada de la sociedad civil: ¿cómo llegar a ella?	132
Un tratado vinculante: ¿qué, por qué y vinculante para quién?	141
Hacia el futuro	146
5. De los Principios Rectores a las organizaciones interpretativas. El desarrollo de un marco para aplicarlos a los conflictos que institucionalizan el activismo de la sociedad civil	149
Larry Catá Backe	
Del derecho, el Estado y el individuo a la metagobernanza y la política de masas	151

Coordinar la gobernanza de los derechos humanos mediante los Principios Rectores: de la teoría a la práctica	155
El giro reaccionario: la ajada promesa de un tratado como régimen alternativo de gobernanza	162
Conclusión	165
6. ¿Un tratado sobre empresas y derechos humanos? Un debate recurrente en un nuevo panorama de gobernanza	167
Claret Vargas	
Las principales preocupaciones y objetivos de quienes proponen un tratado	169
Los tratados vinculantes de derechos humanos y la deficiencia de implementación: límites y posibilidades de un mejor cumplimiento	171
Repensar la división entre vinculante y no vinculante	176
Reestructuración: la efectividad de los compromisos de derechos humanos en un mundo con desequilibrio de poder	180
Conclusiones	187

PARTE II

Las empresas y los derechos humanos en la práctica. Activismo y estrategias regulatorias

7. Reconducir el poder en el campo de las empresas y los derechos humanos	191
Chris Jochnick	
Trasfondo	192
Por qué es importante	195
Reconducir el poder de forma más deliberada	200

8. Siempre y de todas las formas: garantizar el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas **203**

Amol Mehra

Las empresas y el programa de derechos humanos en el Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas	206
El programa de empresas y derechos humanos por fuera del Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas	211
La creación de medidas preventivas y de reparación	216
Conclusión	218

9. ¿Qué viene ahora para las empresas y los derechos humanos? Un enfoque desde los movimientos sociales **219**

Louis Bickford

La teoría de los movimientos sociales	220
Marco	221
Las estructuras de oportunidad política	225
Acción organizada	227
Conclusión	229

10. Entorno regulatorio de las empresas y los derechos humanos. Vías en la esfera internacional e ideas sobre las funciones de los grupos de la sociedad civil **233**

Juana Kweitel

Vías en la esfera internacional	233
Roles para los grupos de la sociedad civil	244
Comentarios finales	250

11. Cometer el delito de ser pobre. La siguiente etapa del debate sobre empresas y derechos humanos **251**

Bonita Meyersfeld

Las deficiencias de los Principios Rectores y los retos que implica un tratado	252
La desagregación de los intervinientes	256
¿Cuál es el daño?	260
¿Y ahora qué? ¿Requisitos para promover la protección de los derechos humanos?	262
Conclusión	268

Conclusiones. El futuro del campo de las empresas y los derechos humanos: una visión ecosistémica	269
César Rodríguez Garavito	
¿Hacia dónde va el campo de las empresas y los derechos humanos?	271
EDH y el campo de los derechos humanos: límites, transformaciones y retos	278
Referencias	289
Acerca de los autores	311